



# Labcorp 공급업체 행동 강령

파트너용 가치 및 표준



# 목차

## 2 개요

### 공급업체 행동 강령 요소

- 3 강령은 어떻게 적용됩니까?
- 3 기대치
- 4 윤리 및 규정 준수
- 5 노동 및 인권
- 5 환경 및 안전
- 6 관리 시스템
- 7 공개
- 7 우려 제기
- 7 참조 자료

## 개요

Labcorp는 윤리적으로, 책임감 있게, 정직하게, 법에 따라 사업을 수행하는 등 지속 가능한 비즈니스 관행을 통해 건강을 개선하고 삶을 개선한다는 사명에 최선을 다하고 있습니다. Labcorp는 우리 스스로 수행할 수 있는 업무가 한정되어 있다는 것을 인지하고 있기 때문에 공급업체, 벤더, 하도급 업체, 컨설턴트, 에이전트(이하 "공급업체")의 도움을 받아 목표를 달성하고 있습니다. 우리는 공급업체가 우리와 동일한 약속을 존중하고 본 공급업체 행동 강령(이하 "강령")을 준수할 것을 기대합니다. 본 강령은 Labcorp에 특히 중요한 특정 법적, 윤리적, 사업적 요구 사항을 강조하지만, 공급업체의 활동이나 Labcorp와의 관계에 적용될 수 있는 모든 법률 및 표준을 다루지는 않습니다.



### 공급업체 팀

- 기업 책임 보고서(CRR)
- Labcorp 행동 강령 및 윤리

# 강령은 어떻게 적용됩니까?



## 팀워크

고객 만족이 우리의 성공에 필수적이므로, 우리는 고객과 관련된 모든 사안을 긴급하다고 간주하고 탁월한 서비스를 제공합니다.



## 무결성

우리는 각각 개인으로서 그리고 회사로서 타협하지 않는 윤리적 기준을 가지고 행동합니다.



## 주인의식

우리는 업무의 성격에 관계없이 개인이 주인의식을 갖고 문제를 적시에 해결하도록 요구합니다.



## 영감

우리는 최고의 인재를 채용, 육성, 유지하며 사람이 가장 큰 자산이라고 믿습니다.



## 용기

우리는 회사 자원을 보호하고 보존합니다.



## 탁월성

계속해서 움직이고 변화를 회사와 우리 자신을 지속적으로 개선할 수 있는 기회로 받아들입니다.

# 기대치

- 이러한 원칙을 철저히 준수합니다.
- 이러한 원칙을 통합하고 전달하고 적용합니다.
- 모든 관련 법률, 규칙, 규정을 철저히 준수하여 업무에 임합니다.
- 이러한 원칙을 Labcorp와 관계를 지속하는 동안 성과를 향상시키는 지속적인 개선 접근 방식에 통합합니다.

이러한 원칙은 관련 법률 또는 규제 요구 사항 또는 Labcorp와의 계약상 의무를 대체하지 않으며 이와 상충되지 않습니다. 각 공급업체는 본 강령에 포함된 이러한 원칙과 기대치를 충족하고 준수하는 방법을 결정하고 이를 입증해야 합니다.

## 윤리 및 규정 준수

공급업체는 최고 수준의 윤리 기준에 따라 비즈니스를 수행하고 무결하게 행동해야 합니다. 윤리 기준은 다음을 포함하나, 이에 국한되지 않습니다.

- **비즈니스 기록의 정확성:** 관련 법률, 규제 및 재무 요구 사항에 따라 재무 장부와 기록을 보관하고 허용되는 회계 관행을 따릅니다.
- **동물 복지:** 공급업체의 활동이 동물 관리 및 동물 사용과 관련된 경우, Labcorp가 채택한 것과 유사한 동물 복지 존중 강령을 채택하여 공급업체가 동물을 존중하고 동물 취급에 관한 모든 관련 법률을 엄격히 준수할 것을 요구합니다.
- **뇌물 수수 및 부패 방지:** 모든 관련 부패 방지법을 준수합니다. 공급업체는 어떠한 형태의 부패, 횡령, 갈취 또는 뇌물 수수에도 관여해서는 안 됩니다.  
[여기에서 Labcorp의 정책을 확인하십시오.](#)
- **임상시험:** 공급업체가 Labcorp와 함께 또는 Labcorp를 대신하여 임상시험 수행에 참여하는 경우, 헬싱키 선언을 포함하여 국제 가이드라인, 국가 및 현지 법률 및 규정, 확립된 의학적, 과학적, 윤리적 원칙을 준수해야 합니다.
- **이해 상충:** Labcorp 또는 고객의 이익보다 개인의 이득이나 이익을 우선시하여 업무 수행의 객관성을 손상하거나 침해하는 것으로 인식될 수 있는 행동을 취하지 않습니다. 공급업체 또는 그 직원이 Labcorp 직원과 이해 상충이 발생할 수 있는 관계에 있는 경우, 해당 당사자는 즉시 Labcorp에 이를 공개해야 합니다.
- **공정한 경쟁:** 모든 관련 반독점 및 경쟁법을 준수하여 공정한 비즈니스 관행을 적용합니다.
- **식품, 약물, 기기 시험:** 공급업체의 활동에 식품, 약물 또는 의료기기 시험이 포함되는 경우, 미국 식품, 약물, 화장품법, 유럽연합 의료기기 규정 및 국제조화회의 가이드라인을 포함하나 이에 국한되지 않는 모든 식품, 약물, 화장품, 의료기기 관련 법률을 준수합니다.
- **선물, 식사, 접대:** Labcorp 직원에게 Labcorp의 비즈니스 결정에 부적절하게 영향을 미치거나 부당한 이익을 얻는 것으로 간주될 수 있는 가치 있는 것을 제공하거나 제안하지 않습니다.
- **의료 규정 준수:** 공급업체가 정부 지원 프로그램 또는 계약에 참여할 자격이 없게 되는 제재, 배제 또는 기타 사건을 공개합니다.
- **법적 규정 준수:** 사업을 영위하는 국가의 모든 관련 법률 및 규정을 준수합니다.
- **정보 보호:** 기밀 정보의 보관, 전송, 보호, 공개, 사용에 관한 관련 법률 및 계약 요구 사항을 준수합니다. 이러한 정보에는 개인에 대한 개인 데이터와 Labcorp의 기밀 정보(비공개 재무 계획, 비즈니스 계획, 표준 운영 절차, 신규 또는 개선 제품, 서비스 또는 프로세스, 가격 및 마케팅 전략, 고객 목록 등), 지적 재산권(특허, 상표, 저작권, 영업 비밀 등) 및 혁신적인 아이디어가 포함될 수 있으나 이에 국한되지는 않습니다.
- **책임 있는 소싱:** 공급업체의 공급망에서 책임 있는 소싱을 실행하고, 해당되는 경우 분쟁 영향 및 고위험 지역 광물의 책임 있는 공급망에 대한 OECD 실사 지침에 따라 합리적이고 실용적으로 행동하며 Labcorp가 필요에 따라 분쟁 광물의 출처 및 공급망에 대해 정확하게 보고할 수 있도록 Labcorp가 요청할 수 있는 정보를 제공합니다. [여기에서 Labcorp의 분쟁 광물 성명을 참조하십시오.](#)
- **위험 관리:** 요청이 있는 경우, 공급업체는 필요에 따라 Labcorp 제3자 위험 관리 위험 평가 또는 재평가를 적시에 완료하고 지속적인 모니터링 노력에 참여해야 합니다.
- **증권 규정:** Labcorp의 주식이 뉴욕증권거래소에 상장되어 있고 고객의 주식이 상장될 수 있으며 Labcorp 또는 그 고객과 관련된 모든 정보가 해당 미국 증권 및 내부자 거래법의 의미 내에서 중요한 비공개 정보를 구성할 수 있음을 인정합니다.
- **무역 거래 규정 준수:** 무역 거래가 발생하는 해당 국가의 모든 관련 수출입 통제, 제재 및 기타 무역 거래 규정 준수 법률을 준수합니다.
- **전자 시스템:** 임상시험을 위한 전자 시스템 사용과 관련된 모든 관련 법률, 규정, 지침을 준수합니다.



### 공급업체 팀

- 어떠한 경우에도 현금 또는 현금에 상응하는 것(예: 기프트 카드)을 Labcorp 직원, 그 가족/친척 등에게 제공해서는 안 됩니다.
- 공급업체는 Labcorp와의 거래 과정에서 Labcorp 직원을 고용하거나 Labcorp 직원에게 직접 급여를 지급해서는 안 됩니다.

## 노동 및 인권

공급업체는 직원의 인권을 보호하고 직원을 존중하고 존엄하게 대우해야 합니다(여기에서 Labcorp의 현대판 노예 퇴치 성명 및 관련 정책을 확인하십시오). 여기에는 다음이 포함됩니다.

- **공정한 대우:** 인종, 피부색, 출신 국가, 혈통, 국적, 시민권, 종교, 신념, 연령, 성별(임신 상태 포함), 결혼 또는 가족 상태, 성적 지향, 성 정체성 및/또는 성 표현, 군 복무/참전 여부, 장애, 학력, 정치적 성향, 유전 정보, 이민 신분 또는 기타 관련 법률에 의해 보호되는 특성을 이유로 직원에 대한 모든 형태의 불법 차별 및 괴롭힘이 없는 업무 환경을 제공합니다.
- **다양성 및 포용성:** 하도급 업체 선정 시 다양성을 장려합니다. 다양성 수준이 높은 하도급 업체의 참여와 선택의 기회를 제공하기 위해 성실하게 노력합니다.
- **아동 노동 및 미성년 근로자:** 해당 지역의 아동 노동법을 준수하고 최소 법적 연령을 충족하는 사람만 고용합니다. 만 18세 미만의 직원은 유해한 작업 환경에서나 야간에 작업을 수행해서는 안 됩니다.
- **자유롭게 선택한 고용:** Labcorp 현대판 노예 퇴치 성명의 원칙에 따라, 공급업체는 인신매매 및 성매매, 강제, 연기계약, 비자발적, 채무 노동, 불법 아동 노동이 없는 업무 환경을 유지해야 합니다.
- **직원에 대한 공개:** 공급업체는 오해의 소지가 있거나 사기성 고용 관행을 도입해서는 안 되며 주요 고용 조건에 관한 모든 정보를 직원에게 공개해야 합니다.
- **급여, 복리후생, 근로 시간:** 최저임금, 초과 근무 시간, 필수 수당 등 모든 관련 급여법에 따라 직원에게 급여를 지급하고 적시에 직원에게 급여를 지급합니다.
- **개인 정보 및 데이터 보호:** 개인 정보 및 데이터 보호에 대한 권리에 부합하는 방식으로 개인을 존중합니다. 공급업체는 항상 필요한 비즈니스 목적을 위해 개인에 관한 정보를 적절하게 사용하고 차별, 낙인 또는 기타 평판 및 개인 존엄성 훼손, 신체적 무결성에 대한 영향, 사기, 재정적 손실 또는 신원 도용과 같은 개인에 대한 피해를 방지하기 위해 오용으로부터 정보를 보호하고 적절한 행정적, 기술적, 조직적 안전 장치를 마련해야 합니다.
- **결사의 자유:** 직원이 노동 조합 및 근로자 단체에 가입하는 것을 포함하여, 현지 법률에 따라 자유롭게 결사하고 단체 교섭에 참여할 수 있는 권리를 존중합니다.
- **접근성:** 공급업체는 접근성 요구 사항을 자체 조달 프로세스의 일부로 포함시켜야 합니다. 하드웨어, 소프트웨어, 웹, 학습, 정보 기술을 판매 또는 라이선싱하거나 제품 및 서비스의 일부로 기술 솔루션을 제공하는 공급업체는 제공되는 모든 제품, 소프트웨어 및/또는 서비스가 모든 관련 접근성 표준(예: 웹 콘텐츠 접근성 지침 2.0AA(WCAG 2.0 AA) 또는 본 가이드라인의 업데이트 또는 개정본)을 충족하도록 보장해야 합니다.

## 환경 및 안전

공급업체는 안전한 근무 조건과 건강한 업무 환경을 제공해야 합니다. 여기에는 다음이 포함됩니다.

- **규정 준수 및 허가:** 모든 관련 환경 및 직원 안전과 법률 및 규정을 준수합니다. 필요한 모든 환경 보건 및 안전 관련 허가, 라이선스, 등록 등을 취득하고 유지해야 합니다.
- **근로자 보호:** 화학적, 생물학적, 인체공학적인, 물리적 위험 등 작업과 관련된 위험으로부터 직원을 보호하기 위해 안전 프로세스와 통제 조치를 수립하여 건강 및 안전상 위험과 사고 및 부상 발생을 예방하고 그러한 사고가 발생할 경우 적절한 시정 조치를 취합니다. 근로자에게 활동의 잠재적 위험에 대해 교육하고 안전하고 환경적으로 책임감 있는 방식으로 업무를 수행할 수 있는 도구를 제공합니다.
- **지속 가능성:** 에너지 및 천연자원 절약, 유해 물질 또는 분쟁 물질 사용 최소화, 지속 가능하고 재생 가능한 기술을 사용한 오염 방지 등을 포함하나 이에 국한되지 않는 환경적 지속 가능성을 장려하기 위한 이니셔티브를 시행합니다.
- **폐기물 및 배기 가스:** 자재 사용량과 폐기물 발생량을 줄이고 배기 가스 배출량을 감축하며 유해 자재 또는 분쟁 자재의 사용과 수로 오염을 최소화하는 시스템을 갖춥니다.
- **비상 대비 및 대응:** 비상 대응 계획 및 절차를 수립하고 해당 개인을 교육합니다.

## 관리 시스템

본 강령에 명시된 원칙과 표준을 충족하고 준수하는 방법을 결정하고 이를 입증하는 것은 공급업체의 책임입니다. 계약에 명시된 경우, Labcorp는 규정 준수 여부를 확인하기 위한 감사 및 실사 권한을 보유합니다.

공급업체는 관련 법률과 본 강령의 원칙을 쉽게 준수할 수 있도록 관리 시스템을 구현해야 하며 여기에는 다음이 포함됩니다.

- **교육 및 역량:** 정책 및 절차의 적절한 이행을 촉진하고 공급업체의 개선 목표를 달성하기 위한 관리 및 직원 교육 프로그램을 개발하고 유지합니다. 본 공급업체 행동 강령의 원칙을 직원과 공급망이 이해할 수 있는 메커니즘을 구축합니다.
- **문서화:** 본 공급업체 행동 강령의 원칙을 준수했음을 보여주는 문서를 유지합니다.
- **감사, 평가, 시정 및 예방 조치:** 관련 법률, 규정 및 본 강령의 준수 여부를 확인하기 위해 주기적으로 자체 평가를 실시합니다. 공급업체는 내외부 감사, 평가 또는 실사에서 확인된 결함을 적시에 시정할 수 있는 프로세스를 마련합니다. 공급업체는 예방 조치와 취해진 시정 조치의 효과를 평가하는 프로세스를 식별합니다.
- **지속적인 개선:** 본 공급업체 행동 강령과 관련된 공급업체의 관행에 대한 피드백을 얻고 개선 사항을 수용하기 위한 지속적인 프로세스를 유지합니다.
- **보안:** 공급망 전반에 걸쳐 건전한 보안 관행과 프로세스를 구현합니다.
- **헌신 및 책임 소재:** 공급업체 행동 강령의 기대치를 충족하기 위해 자원을 할당합니다.
- **위험 관리:** 위험을 결정, 관리 및/또는 완화하기 위한 업계 표준 메커니즘을 구현합니다.
- **사이버 보안:** 사이버 보안은 공급업체 관계에서 가장 중요한 요소입니다. 우리는 모든 파트너가 모범 사례를 준수하고 데이터 무결성 및 개인 정보 보호를 위한 강력한 조치를 유지할 것을 기대합니다. 회복 탄력적이고 안전한 생태계를 위해서는 지속적인 경계와 업계 표준에 부합하는 선제적 업데이트가 필수적입니다.
- **선정 및 모니터링:** 자사의 공급업체 및 파트너 선정 시, 공급업체 행동 강령에 명시된 원칙을 적용합니다. 공급업체 및 하도급 업체의 규정 준수를 모니터링하는 시스템을 구현합니다.
- **품질:** 해당되는 경우, 제품을 등록하고 유통할 수 있는 시장의 품질 규정 및 표준(예: 우수제조관리기준(GMP), 우수실험실관리기준(GLP), 임상시험관리기준(GCP))을 준수합니다. 서비스 제공에 있어 일반적으로 인정되거나 계약상 합의된 품질 수준을 충족합니다.



### 공급업체 팀

- **구매 주문서:** Labcorp는 대부분의 작업을 수행하기 전에 구매 주문서를 발행합니다. 구매 주문서에는 초과할 수 없는 총 약정 금액과 주문한 품목 또는 서비스에 대한 간단한 설명이 기재됩니다. Labcorp 직원이 작업 수행을 요청하는 경우, 구매 주문서 번호를 동시에 요청할 것을 권장합니다.
- **인보이스 발행:** 공급업체는 계약에 달리 명시되지 않는 한, 적시에 인보이스를 보내야 합니다. 인보이스는 Labcorp 구매 주문서에 기재된 주소로 보내야 하며 여기에는 Labcorp 구매 주문서 번호가 명확하게 표시되어 있어야 합니다. 서면 계약서 또는 구매 주문서에 달리 명시되지 않는 한, 표준 결제 기간은 적절하게 접수된 적절한 인보이스 발행 날짜로부터 45일이 경과하는 기간(Net 45)입니다.



## 공개

공급업체는 Labcorp의 책임 있는 비즈니스 파트너로서, 이해 상충, 공급망 중단, 제재 대상 국가, 법인 또는 개인에 대한 노출, 판결, 벌금 또는 수사 여부에 관계없이 모든 국가의 규제 당국에 의한 수사를 포함하나 이에 국한되지 않는, Labcorp와 공급업체의 관계에 영향을 미칠 수 있는 중요한 정보 또는 사건을 완전하고 자발적으로 공개해야 합니다.

## 우려 제기

공급업체는 직원이 보복에 대한 두려움 없이 우려 사항을 신고하도록 장려하고 필요한 경우 시정 조치를 취해야 합니다. 공급업체는 직원이 본 강령, 공급업체 정책 또는 법률의 실제 위반 또는 의심되는 위반을 기밀로 신고할 수 있는 메커니즘을 제공해야 합니다. 법률에서 허용하는 경우, 익명 신고를 위한 창구를 제공해야 합니다.

공급업체는 우려 사항 또는 위반 의심 사항을 신고한 사람에게 보복해서는 안 됩니다.

Labcorp는 본 강령, Labcorp 정책 또는 관련 법률 또는 규정의 위반이 의심되는 사항을 선의로 신고한 사람에 대해 어떠한 형태의 보복도 금지합니다.

## 참조 자료

참조 자료 및 자세한 내용은 다음의 Labcorp 공급업체 포털을 참조하십시오.

[Labcorp.com/suppliers-and-vendors](https://labcorp.com/suppliers-and-vendors)



공급업체는 본 강령의 위반이 확인된 경우, 즉시 이를 시정하기 위해 필요한 시정 조치를 취해야 합니다.

**공급업체의 직원 또는 하도급 업체는 본 강령의 위반이 의심되는 경우 [labcorp3rdparty.ethicspoint.com](https://labcorp3rdparty.ethicspoint.com)을 통해 Labcorp에 신고할 수 있으며, 원하는 경우 익명으로 신고할 수 있습니다.** Labcorp는 현지 법률에 의해 해지가 허용되는 경우, 본 강령을 준수할 의사가 없거나 준수할 수 없는 공급업체와의 비즈니스 관계를 해지할 수 있는 권리를 보유하고 있습니다.



©2024 Labcorp. 모든 권리 보유. FLY\_963152-0624